



SPOJENÉ KRÁLOVSTVÍ

Základní údaje

Spojené království je konstituční monarchií s dvoukomorovým parlamentem a panovníkem v čele. Panovník, jakožto hlava státu zastává spíše symbolickou a reprezentativní funkci, exekutivní moc má v rukou dolní komora parlamentu v čele s premiérem. Od července 2016 je premiérkou Theresa May, která je zároveň předsedkyní samostatně vládnoucí Konzervativní strany. Další parlamentní volby se budou konat až v roce 2020.

Oficiální název	Spojené království Velké Británie a Severního Irska
Počet obyvatel	63 256 141 (2013)
Rozloha	243 610 km ²
Měna	britská libra (GBP)
Úřední jazyk	Angličtina

Struktura hospodářství a zahraničního obchodu

Podíl průmyslu je tradičně v zemi, která zavedla trend offshoringu, také pod průměrem EU a téměř dvakrát nižší, než u České republiky, přičemž zaměstnává pouze 16 % pracovní síly. Dominantou ostrovního království jsou jednoznačně služby (především ty finanční v londýnské City) které vytváří 79,4 % HDP a zaměstnávají 82,7 % osob.

Do Británie se dováží zejména stroje a dopravní prostředky, průmyslové zboží a chemikálie. Největšími dovozními partnery jsou Německo (15 %), Čína (10 %), USA (9,2 %) a Nizozemsko (7,5 %). Nejvíce se vyváží stroje a dopravní prostředky, chemikálie a průmyslové zboží. Exporty směřují hlavně do USA (14,9 %), Německa (10 %), Švýcarska (7,3 %) a Číny (5,9 %).

Makroekonomický výhled

Britská ekonomika vzrostla v roce 2015 o 2,3 % pouze díky domácí poptávce, čisté exporty se na růstu podílely negativně. Letos zpomalí dynamika exportů (kvůli problémům na vnějších trzích) i importů (zpomalení domácí poptávky). V roce 2017 by se mohl příspěvek čistých exportů blížít nule.

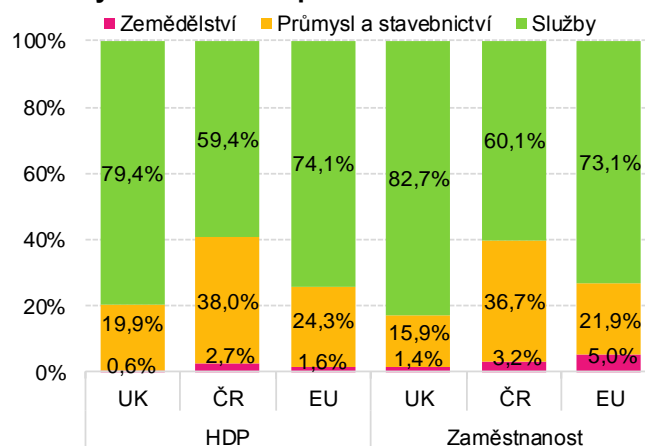
Ekonomika tento rok zpomalí na hodnotu 1,8 % HDP a okolo této úrovně se bude pohybovat do roku 2017. Největším rizikem tohoto výhledu budou jednoznačně následky Brexitu a to spíše směrem dolů.

Deficit veřejných rozpočtů v roce 2015 poklesl pod 5 % HDP a do budoucna má dále klesat. V roce 2017 by se mohl dostat pod 3 % HDP. Veřejný dluh se pohybuje už několik let pod hranicí 90 % HDP.

Trh práce

Zlepšující se situace na trhu práce se ve Spojeném království projevuje ve snižující se míře nezaměstnanosti. Podle poslední prognózy Evropské komise by měla klesat i v následujících letech a v roce 2017 se má snížit na 4,9 %. Minimální mzda je stanovována na hodinové bázi a její výše v roce 2016 činí 7,20 GBP (tedy o 0,5 GBP vyšší než v roce 2015) na hodinu pro zaměstnance ve věku 25 let a více. Minimální mzda ve Spojeném království (1 110 GBP) v evrovém vyjádření za měsíc dosahuje více jak 4násobku české minimální měsíční mzdy s aktuální hodnotou ve výši 1 529 eur. Významné rozdíly panují však i ve výši nákladů práce (vedle hrubých mezd zahrnují vedlejší náklady práce také sociální a zdravotní pojištění apod.) v jednotlivých odvětvích. Například ve stavebnictví jsou náklady práce zhruba 3krát vyšší než v České republice.

Sektory národního hospodářství



Zdroj: Eurostat, data za rok 2014

Základní ukazatele	2014	2015	2016 ^e	2017 ^e
Růst HDP (%)	2,9	2,3	1,8	1,9
Míra nezaměstnanosti (%)	6,1	5,3	5,0	4,9
Inflace (%)	1,5	0,0	0,8	1,6
Saldo veřejných rozpočtů (% HDP)	-5,7	-4,4	-3,4	-2,4
Veřejný dluh (% HDP)	88,2	89,2	89,7	89,1

Zdroj: Evropská komise; e - výhled

Základy pracovního práva

Pracovní smlouva může mít písemnou nebo ústní podobu. Maximální délka zkušební doby není stanovena, obvykle se stanovuje na několik měsíců. Minimální výpovědní lhůta je závislá na počtu odpracovaných let a pohybuje se v rozmezí od 1 týdne za 2 odpracované roky až po 12 týdnů za 12 let. Pracovní doba činí 48 hodin týdně, ale může být po vzájemné dohodě písemně prodloužena.

Základy obchodního práva

V Británii mohou investoři založit tzv. „Public Company“, která je obdobou české akciové společnosti a dělí se na několik druhů - společnost s omezeným nebo neomezeným ručením, přičemž ručení může být omezeno buď podílem společníků, nebo zárukou společníků. Dále jsou to společnosti soukromé/uzavřené a veřejné/otevřené, podle toho, zda jsou podíly (akcie) společnosti veřejně obchodovatelné, či nikoli. U veřejných společností je požadován minimální kapitál 50 000 GBP (cca 1,5 mil CZK). Založení soukromé společnosti s ručením omezeným potrvá 5 dní a bude k tomu potřeba 30 GBP (cca 1 000 CZK).

Hlavní daně a vedlejší náklady práce

Daň z příjmu fyzických osob je progresivní a tvoří ji tři daňová pásma (do 11 tisíc liber se daň neplatí), přičemž nejvyšší příjmy (nad 150 tisíc liber) jsou zdaněny 45% sazbou. Základní sazba daně z přidané hodnoty činí 20 %. Do snížené 5% sazby se započítávají například dětské autosedačky nebo energie pro domácnost. Nulová sazba je aplikována na většinu potravin nebo dětské oblečení. Zaměstnanci platí do systému sociálního a zdravotního pojištění 12 % z týdenní mzdy mezi 155 až 827 GBP a nad tuto částku 14 %, zaměstnavatel platí 13,8 % nad 155 GBP.

Energetika

Elektřina se v UK vyrábí z pevných paliv (36 %), zemního plynu (27 %), jádra (20 %) a obnovitelných zdrojů (16 %). Cena elektřiny i plynu je v UK vyšší než v tuzemsku a nůžky se neustále rozevírají.

Investiční pobídky

Británie nabízí zahraničním investorům řadu investičních pobídek (ve formě daňových zvýhodnění či grantů). Speciální podnikatelské zóny (35) nabízejí různé finanční úlevy (tarifní/celní slevy) i nefinanční zvýhodnění. Start-upy jsou podporovány zvýhodněným daňovým systémem (osvobození od daně z kapitálových výnosů na 10 let či 20% nevratnou daňovou kompenzací při investici nad 200 000 USD za rok).

Základní ukazatele		
Míra nezaměstnanosti (květen 2016)	4,9 %	
Produktivita práce k Ø EU (2014)	99,5 %	
Minimální měsíční mzda (1H/2016)	1 529 EUR	
Ø měsíční náklady práce v odvětvích (2015)	UK	ČR
Zpracovatelský průmysl	4 138 €	1 528 €
Velkoobchod a maloobchod	3 380 €	1 500 €
Doprava a skladování	4 288 €	1 444 €
Ubytování, stravování a pohostinství	2 342 €	955 €
Informační a komunikační činnosti	5 717 €	3 017 €

Zdroj: Eurostat

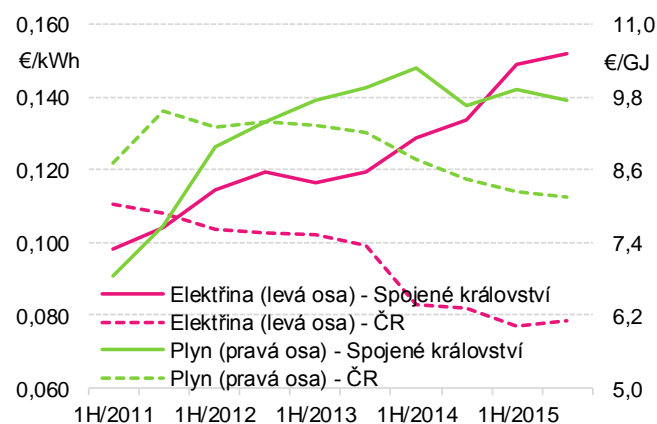
Právní forma	Minimální kapitál
Public Company (akciová společnost)	50 000 GBP
Evropská společnost	120 000 EUR

Zdroj: Companies Act, Europa.eu (portál publikovaný institucemi EU)

Daň/odvod	Sazba
korporátní daň	20 %
daň z příjmu jednotlivců (progresivní daň)	20 % / 40 % / 45 %
DPH (základní / snížená sazba)	20 % / 5 %
sociální a zdravotní pojištění – zaměstnanec	12 % + 2 %
sociální a zdravotní pojištění - zaměstnavatel	13,8 %

Zdroj: Ministry of Finance

Vývoj cen energií



Zdroj: Eurostat, tarify pro velkoobdoběratele bez DPH